

PRESENTACIÓ

QUI SOM

VALORS

COM HO FEM



L'EIXAM

ENTITATS FEMINISTES DEL MÓN EDUCATIU

Qui som



L'Eixam som un conjunt d'entitats sense ànim de lucre amb independència i autonomia institucional i decisòria que intervenim en el món educatiu per a una educació feminista.

Ho fem a partir d'un model pedagògic centrat en metodologies d'intervenció actives i participatives, facilitant que les persones i els grups siguin protagonistes del seu propi procés, fomentant la presa de consciència i el pensament crític.

Apostem i treballem per a una educació que reconegui el potencial de totes les persones i persegueixi el seu desenvolupament integral, tenint en compte els diferents eixos d'opressió que les atravesen. Per això és necessari el foment d'una educació participativa i comunitària basada en la sensibilització i el foment d'una actitud de transformació dins la comunitat educativa envers el sistema patriarcal i les violències que genera.



Valors



→ **Perspectiva
feminista i
LGTBIQA***

Incorporem la perspectiva feminista, que ens permet analitzar, qüestionar i generar pràctiques individuals i col·lectives, així com discursos sobre els diferents factors que en termes de gènere defineixen les relacions de poder, posant èmfasi en les diversitats sexuals i de gènere.

→ **Perspectiva
antiracista**

Encaminant-nos cap a la interseccionalitat, posem èmfasi en formar-nos per aplicar aquesta perspectiva. Per això en les intervencions introduïm altres eixos de discriminació com és el de la racialització. Treballem per cercar autories, teories i metodologies no europeescentristes i en treballar a partir de les pròpies vivències, alhora que posem especial atenció en recalcar que aquestes no són les úniques històries possibles.

→ **Transformació
social**

Partim de la sensibilització, la formació, la investigació i l'acció cap a unes relacions més respectuoses amb les persones, els grups, les estructures i la natura.

→ **Ètica de cures**

Apostem per la creació i consolidació d'espais interprofessionals on les cures i la conciliació estiguin al centre.

→ **Abordatge de
les violències
masclistes**

Entenem aquestes violències com un mecanisme del sistema patriarcal per perpetuar les desigualtats i la discriminacions en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. Entenem que la LGTBIfòbia és també una expressió d'aquestes violències.

Valors



→ **Perspectiva de drets**

Aquesta perspectiva de drets vinculada a la perspectiva de gènere en clau feminista interseccional posiciona el respecte, la protecció i la garantia dels drets humans com a fonamentació bàsica. Alhora, visibilitza les desigualtats estructurals que provoquen que una part de la població no pugui exercir-los en plena llibertat.

→ **Educació com a eina de canvi**

Entenem l'educació com un procés vital d'aprenentatge i al mateix temps com una eina bàsica d'actuació i transformació, sent un element clau en la concepció de l'imaginari social col·lectiu. La concebem també com un espai de diàleg i de poder on es formen i interactuen diferents identitats socials, culturals, etc.

→ **Mirada comunitària**

Concebem l'educació des d'una mirada integral, reconeguent que els equipaments educatius conviuen amb un teixit d'altres espais, institucions i conjunt de persones amb les quals hem de treballar per afavorir la seva interrelació.

Per tot això, l'àmbit educatiu esdevé un camp bàsic d'intervenció que ens permet qüestionar i incidir en tot allò que ha estat assignat i imposat socialment i que ens dificulta créixer i relacionar-nos des de llocs sans i dignes.

Entenem la nostra feina com un procés continu i conscient d'accions integrades en un context social i polític determinat, que afavoreix el creixement individual i col·lectiu cap a la justícia global.

Com ho fem?

1. Amb qualitat i coherència

→ COMPROMÍS

Garantim la qualitat de les nostres intervencions a partir de la formació permanent dels equips i l'expertesa acumulada després d'anys de treball compartits amb altres entitats. Ho fem invertint el temps i la dedicació necessaris per a adaptar cadascuna de les intervencions a les necessitats específiques de cada grup, espai i territori.

→ COHÈRENCIA

Portem la teoria a la pràctica i de la pràctica n'aprenem. Treballem perquè hi hagi coherència entre els valors, discursos i metodologies que promovem i les nostres pràctiques quotidianes internes i externes.

→ DIVERSITAT

Partim de la certesa que totes les persones som diferents i singulars. I des d'aquesta diversitat present en els nostres equips ens comprometem a generar mecanismes per a la participació i representació de totes les persones, posant especial èmfasi en la diversitat cultural, sexual, religiosa i funcional per reflectir de la millor manera la societat en cada moment.



Com ho fem?

2. Amb governança conscient

→ PARTICIPACIÓ

Promovem la presa de decisions per part de totes les persones dels equips a partir de mecanismes organitzatius interns que ens permeten revisar els rols i les funcions de les persones que formen part de les entitats, tenint en compte les dinàmiques de poder presents en tota organització.

→ DESENVOLUPAMENT PERSONAL I PROFESSIONAL

Oferim llocs de treball on cada professional pugui desenvolupar els seus potencials i motivacions ja sigui en àmbits d'expertesa tècnica com en l'àmbit de lideratge de persones i projectes.

→ FORMACIÓ CONTÍNUA

Som equips de persones expertes formades, en constant autorevisió a partir de supervisions, formacions internes/externes i revisió personal.

→ ESTRATÈGIES DE CURES

Establim canals de comunicació i espais de gestió de malestars i/o conflictes perquè creiem en aquests espais de cura individual i col·lectiva.

→ TRANSPARÈNCIA

Fem públiques i accessibles les nostres polítiques, pràctiques i vies de finançament.



Com ho fem?

3. Des de l'economia feminista

→ ECONOMIA AL SERVEI DE PERSONES

Posem la sostenibilitat de la vida al centre de les entitats i de la comunitat en la gestió dels nostres recursos, fugint de lògiques capitalistes.

→ DIGNITAT LABORAL

Contribuïm a generar ocupació i autoocupació. A partir de la lluita pel reconeixement de la nostra tasca, avancem per la dignificació de les condicions laborals dels equips tenint presents aspectes com ara sous, vacances, conciliació amb la vida, recompte i compensació d'hores, tipus de contractació, forquilles salarials, etc.

→ SOSTENIBILITAT AMB LES PROVEÏDORES

Apostem per la sostenibilitat de les proveïdores amb qui treballem, afavorint els circuits econòmics curts, donant suport al teixit econòmic local i aquelles que treballin en coherència amb els nostres valors d'economia feminista.



Com ho fem?

4. Treballant en xarxa

→ COOPERACIÓ

Establim lligams d'(inter)cooperació que ens aporten seguretat i creixement des d'una perspectiva crítica i respectuosa.

Volem ser aliades en el camí cap a la transformació social i, per això, ens agrada reconèixer-nos la tasca que desenvolupem des de les particularitats que ens caracteritzen. Fent front a les lògiques de competició pròpies del capitalisme, les entitats de l'Eixam apostem per lògiques col·laboratives i de suport mutu.

→ TREBALL EN XARXA I INTERCOOPERACIÓ

Treballem amb entitats feministes que qüestionin el sistema patriarcal, racista, colonial, classista i capacitista actual i que proposin noves formes de relacionar-se i de treballar des de la justícia social.

Participem en espais, moviments, col·lectius, estructures territorials (locals o territoris més amplis), que són afins a les temàtiques que treballem i els sectors en els quals intervenim.





L'EIXAM

ENTITATS FEMINISTES DEL MÓN EDUCATIU

WWW.LEIXAM.ORG
INFO@LEIXAM.ORG

